



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
สถานที่ตั้ง.....๒/๑ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภาพร อภิสถิวิลาสนา ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัด.....คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โทรศัพท์.....๐ ๒๓๕๔ ๒๓๒๐ ต่อ ๒๐๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nipaporn.a@bcn.ac.th.....LINE ID : nipaporn_api

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานอำนวยการ (back office)	๓๔	-	-
๒. กลุ่มโรงครัว ซักฟอก แม่บ้านหอพัก และแม่บ้านอาคารเรียน	๓๗	-	-
๓. กลุ่มช่าง คนสวนและยานพาหนะ	๘	-	-
๔. กลุ่มผู้บริหาร (ผู้อำนวยการและรองฯ)	๕	-	-
๕. สาขาการพยาบาลชุมชน	๗	-	-

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๖. สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑๓	-	-
๗. สาขาการพยาบาลเด็ก	๗	-	-
๘. สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	๘	-	-
๙. สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์	๙	-	-
๑๐. กลุ่มนักศึกษาทุกชั้นปี	๖๓๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๔๗,๔๗๕.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาต่างๆ สถาปนาสถาบัน งานพิธีการต่างๆ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	การมีส่วนร่วมและ นำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึงพฤติกรรม ของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วมแสดง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติ และยึดมั่นใน หลักธรรมคำสอน ของศาสนา และ เทิดทูนบูชาต่อพระ บรมวงศานุวงศ์ทุก พระองค์	ไม่ใช้งบประมาณ (ค่าของใส่บาตร และจตุปัจจัยไทย ธรรม แล้วแต่ ศรัทธาของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม)	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

	๑.๒ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาองค์กรให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยการเสริมสร้างความรู้ การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม / กิจกรรม ๕ ส.	เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ -สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร -เพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน -ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์ เกินความจำเป็น	วิทยาลัยฯสะอาด เป็นระเบียบ การจัดเก็บของง่ายต่อการหยิบใช้งาน และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงานย่อยในวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ตรวจคัดกรองสุขภาพ เดือนละครั้ง ตาม “สบช. โมเดล”	ร้อยละ ๘๐% ของบุคลากร และนักศึกษา	บุคลากรและนักศึกษามีวินัยในการดูแลตนเอง และสร้างพฤติกรรมดูแลสุขภาพไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยในวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑. การส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า การใช้กระดาษ Reus การใช้วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักงานอย่างประหยัด การ ประหยัดน้ำ-ประหยัดไฟ)	- ลดปริมาณ กระดาษที่ใช้ และส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จักการ ใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า - ค่าน้ำ ค่าไฟ ของวิทยาลัย ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๕ ต่อปี	บุคลากรและ นักศึกษารู้จักการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	๒. การส่งเสริมคุณธรรมวินัย ๑) การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร <u>สำหรับบุคลากร</u> - วันแต่งกายเสื้อสีดำหรือสีสุภาพเพื่อไว้อาลัย พระพันปีหลวง - วันศุกร์ แต่งกายชุดผ้าไทย <u>สำหรับนักศึกษา</u> แต่งกายตามระเบียบ วิทยาลัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร และนักศึกษามี วินัยในการแต่ง กายตามระเบียบ ของหน่วยงาน	การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ ดี ทำให้บุคลากรอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	๒) การลงชื่อปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้ ๒.๑ การสแกนหน้า เข้า-ออก ในการมา ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ขาด ลา มาสาย) ๒.๒ การลงชื่อเข้าเรียนของนักศึกษา ๒.๓ การสแกนหน้าเข้า-ออก วิทยาลัยของ นักศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร และนักศึกษามี วินัยในการ ยืนยันตัวตนใน การเข้าเรียน และปฏิบัติ ราชการ	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

	๓. การส่งเสริมคุณธรรมสุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรในวิทยาลัยฯ ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ผู้บริหารและ บุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อย ละ ๗๐	ผู้บริหารและ บุคลากรร่วมลง นามเพื่อรับรู้ รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย		✓ (มค. ๖๙)		
	๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสาและการ ร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ ตามกิจกรรม “การให้ไม่มีที่สิ้นสุด” ๑) บริจาคเงินหรือของใช้เพื่อช่วยผู้ประสบ อุทกภัยทางภาคใต้ ๒) บริจาคเงินหรือของใช้เพื่อทหารที่ปฏิบัติ หน้าที่ตามชายแดน ๓) บริจาคเลือด ๔) บริจาคสิ่งของเป็นของขวัญปีใหม่แก่นัก ศึกษา	บุคลากรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ร่วมกันบริจาค สิ่งของต่างๆ และเข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมการทำงาน เป็นทีม การมีน้ำใจ และมีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม “คนดี ศรี วพบ.กรุงเทพ” ประจำปี ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับรางวัล	เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติสร้าง ความภาคภูมิใจ สร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่าง ในการปฏิบัติงาน	ค่าโล่รางวัล ๓๓,๑๗๐ บาท	ด้านบริหารทรัพยากร บุคคล			✓	

	(๒) องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติสร้าง ความภาคภูมิใจ สร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่บุคลากรใน องค์กร เพื่อ ขับเคลื่อนการทำให้ ความดีอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์			✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา ระบบและกลไกในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	วิทยาลัยมีระบบ และกลไกในการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	เป็นแนวทางให้แก่ บุคลากรในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการองค์กร คุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์			✓	
	(๒) พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้นักศึกษาทั้งใน กิจกรรมในและนอกห้องเรียน	วิทยาลัยมีระบบ และกลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ นักศึกษาทั้งใน กิจกรรมในและ นอกห้องเรียน	เป็นแนวทางให้แก่ อาจารย์เพื่อ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ นักศึกษาทั้งใน กิจกรรมในและ นอกห้องเรียน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์ ร่วมกับ ด้านวิชาการ			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ	๑.บุคลากรเข้า	บุคลากรเกิดความ	๗,๐๖๕	งานบริหารและ			✓	

	เสริมสร้างความผูกพันของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เข้าใจตน เข้าใจคน เข้าใจงาน	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เข้าใจตน เข้าใจคน เข้าใจงาน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมและคะแนนความรู้สึกผูกพันต่อสถาบัน อยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เข้าใจตนเองมากขึ้นเห็นความสำคัญของบุคลากรเกิดความเข้าใจตนเองมากขึ้นเห็นความสำคัญของการมีวินัยในการทำงานตรงต่อเวลาการปฏิบัติตามระเบียบและการรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและมีความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และยึดประยงของวิทยาลัยและงานส่วนรวมเป็นสำคัญและมีความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และยึดประโยชน์ของวิทยาลัยและงานส่วนรวมเป็นสำคัญโดยบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเข้า		พัฒนาทรัพยากรบุคคล					
--	---	--	--	--	---------------------------	--	--	--	--	--

			ใจความแตกต่าง ของเพื่อนร่วมงาน มากขึ้นมีความ ร่วมมือความ สามัคคีมีความ เกื้อกูลกันมีจิต อาสาช่วยเหลืองาน ของวิทยาลัยที่ นอกเหนือจาก หน้าที่งานประจำ เกิดความกตัญญูต่อ องค์กรผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและ มีส่วนเกี่ยวข้องที่ สนับสนุนการ ทำงานให้บรรลุผล สำเร็จ						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม								

เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กร								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน กิจกรรมกีฬาและสร้างเสริมสุขภาพ ๒๕๖๙ - งานกีฬา สบช.เกมส์ ครั้งที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๙ - งานกีฬา เขตการศึกษาที่ ๖ ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ - งานกีฬาสี และกิจกรรมสร้างเสริม สุขภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ มกราคม ๒๕๖๙	นักศึกษา และ บุคลากร ใน สังกัดวิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี กรุงเทพ จำนวน ๕๑๐ คน	นักศึกษาและ บุคลากร ทำ กิจกรรมด้านกีฬา เสริมสร้างความ สามัคคี ความสัมพันธ์อันดี เกิดเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่าง เพื่อนร่วมสถาบัน เดียวกัน	จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายกิจการนักศึกษา		✓		
	(๒) โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ บุคลากรและนักศึกษา เรื่อง Cyber security PDPA และ PAPA	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษา และ บุคลากร ใน สังกัดวิทยาลัย พยาบาลบรม	นักศึกษาและ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน Cyber security PDPA และ PAPA	จำนวน ๕๗,๒๔๐ บาท	ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์			✓	

		ราชชนนี กรุงเทพ ที่เข้า ร่วมอบรม เป้าหมาย จำนวน ๗๔๖ คน	เพิ่มขึ้นกว่าก่อนเข้า ร่วมอบรม						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๔๘ คน	๗๖๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๒๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๒๑๔ คน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๗๔๙ คน	๑ แห่ง ๗๕๙ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ กิจกรรมการพัฒนาทักษะ จริยธรรมการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการเป็นพลเมืองยุคดิจิทัล (PDPA PAPA) และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะจริยธรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการเป็นพลเมืองยุคดิจิทัล (PDPA PAPA) และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สำหรับผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา โดยให้ความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมดิจิทัล ความรับผิดชอบใน การใช้ข้อมูล การเคารพสิทธิส่วนบุคคล มารยาทในการใช้สื่อออนไลน์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนการป้องกันและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น การรั่วไหลของ

ข้อมูล พิซซิง มัลแวร์ ลิงก์อันตราย และข่าวปลอม พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปแนวปฏิบัติที่ดีในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ผลจากการดำเนินกิจกรรมช่วยให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการใช้เทคโนโลยีอย่างถูกต้อง ปลอดภัย มีจริยธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย สามารถคิดวิเคราะห์และรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร เคารพสิทธิของผู้อื่น มีความรับผิดชอบต่อข้อมูลที่ตนเก็บ ใช้ เปิดเผย หรือเผยแพร่ รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการเรียนรู้ เพื่อลดความเสี่ยงจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลและภัยคุกคามทางไซเบอร์ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และรับผิดชอบต่อสังคมดิจิทัล
โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความผูกพันของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เข้าใจตน เข้าใจคน เข้าใจงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประชุมเชิงปฏิบัติการโดยการบรรยายและการทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกฝ่าย ซึ่งสอดคล้องกับปณิญาคุณธรรมของวิทยาลัยในประเด็นการเคารพ ให้เกียรติ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับที่ยอมเปิดใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผู้บริหารให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมมีการกำหนดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับที่ยอมเปิดใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผู้บริหารให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมมีการกำหนดเป้าหมายของกิจกรรมที่ชัดเจนสอดคล้องกับบริบทของวิทยาลัยสามารถนำไปใช้ได้จริงในการทำงานประจำ บรรยากาศในการดำเนินกิจกรรมเป็นไปแบบกันเองทำให้บุคลากรกล้าแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่เกิดขึ้นจริงและร่วมกันหาแนวทางพัฒนาส่งผลให้เกิดความรู้สึกร่วมกันเป็นเจ้าของร่วมกันมีความสามัคคีเห็นคุณค่าของการทำงานตามหลักคุณธรรม
โครงการที่ ๓ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เชิดชูคนดี ศรี วพบ.กรุงเทพ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ดัชนีคุณธรรมด้านกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ ดำเนินโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรม “เชิดชูคนดี ศรี วพบ.กรุงเทพ” โดยกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ มีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดี ดำเนินการผ่านคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้คัดเลือกและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับการยกย่อง จำนวน ๓๑ ราย ประกอบด้วยอาจารย์ อาจารย์พิเศษ พยาบาลพี่เลี้ยง และบุคลากรสายสนับสนุน เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ ส่งผลให้ผู้ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและมีกำลังใจในการรักษาคุณภาพงานความดีและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งทำให้วิทยาลัยมีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรและนักศึกษา ช่วยสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำความดี และสนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครชุม มีการดำเนินการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี ขับเคลื่อนโดยการอบรมให้ความรู้ การสร้างความตระหนักรู้ของการเป็น
ผู้ปฏิบัติงานที่ดี การปลูกฝังที่ดี โดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙